

【求職者等に対する就活ハラスメント防止の取組と相談窓口のご案内】

マルサンアイ株式会社（以下、当社と表記）は、国際連合「ビジネスと人権に関する指導原則」に則り「マルサングループ人権方針」を2023年に制定し、すべての役員と従業員がその人権方針に沿った企業活動に取り組んでおります。当社が実施するリクルート活動におきましても、すべての求職者等一人ひとりの人権や多様性を尊重し、ハラスメントの無い公正かつ透明な活動を通じて、誰もがその可能性を十分に発揮出来る機会の提供に努めます。

1. ハラスメントに関する当社の考え方

リクルート活動におけるセクシュアルハラスメント及びその他のハラスメントは、求職者等の尊厳や人格を不当に傷つける人権侵害であり、当社はこれを絶対に許しません。ハラスメント行為が発覚した場合は速やかに事実関係を調査し、被害者への配慮、行為者への厳正な対応および再発防止措置を講じます。相談者および関係者の秘密を守り、相談・調査への協力を理由とする不利益な取扱いはい行いません。

2. ハラスメント防止の取組

従業員に対してハラスメント教育を継続的に実施する他に、リクルート活動に関わる従業員については、以下①～④を遵守するよう徹底します。

- ①求職者等と面談するときは、原則として当社施設で行います。やむを得ず外部施設で行う場合は、第三者の目がある公的環境で実施します。
- ②求職者等と面談するときに、必要以上に接近したり、不必要に身体に触れたりしません。
- ③採用選考に必要無い、私生活や性的事項を質問しません。また、志望動機などを掘り下げの中で求職者等が自ら前述の事項について開示した場合も、その内容に踏み込むことはせず、情報の取り扱いには十分留意します。
- ④求職者等との連絡は、会社の固定電話もしくは会社所有の携帯電話、会社が従業員に貸与するメールアドレスのみを使用し、従業員の私的な通信機器やメールアドレスは使用しません。

※大学などで入手出来るOB・OG情報などの個人情報を用いて、私的に連絡を取る場合などは除きます。

3. 相談窓口のご案内

当社へのリクルート活動の際に、ハラスメント等の人権侵害に遭われた、もしくはその疑いがある場合は、下記の相談窓口までご連絡下さい。ご連絡頂いたことでリクルート活動が不利になることはありません。公正な選考プロセスの確保と守秘義務を順守しますのでご安心下さい。

なお、匿名でのご相談も可能ですが、事実関係の把握が困難な場合は適切な対応が行えない可能性がありますことをご了承下さい。

《社内相談窓口》

メール：shukatsu-soudan@marusanai.co.jp

就職ハラスメント担当

《社外相談窓口》

メール：helpline-makino@i.softbank.jp

牧野・櫻井法律事務所

以上